

UNSERE SPIELREGELN

HERZLICHEN DANK!

Danke für Dein Engagement! Um ein unvergessliches Erlebnis und die Sicherheit für alle Teilnehmenden am Festival zu garantieren, bitten wir Euch, folgende Regeln zu befolgen.

Durch Deine Anmeldung auf www.helfereinsatz.ch/afro-pfingsten bestätigst Du, dass Du damit einverstanden bist.

ALLGEMEINES

Jeder Einsatzort hat eine Ressortleitung, die von der Festivalleitung eingesetzt wird. Bitte halte Dich an die Anweisungen der jeweiligen Person. Zudem bist Du als Helfer*in Teil unseres Afro-Pfingsten-Teams und daher Vorbild für alle Festivalbesucher*innen, Künstler*innen, Markfahrer*innen. Seid bitte respektvoll zueinander und pflegt einen wertschätzenden Umgang gegenüber allen beteiligten Personen des Festivals, den Anwohner*innen der Stadt Winterthur sowie der Natur und Umwelt.

HAFTPFLICHT UND UNFALL

Helfer*innen sind während des Einsatzes am Afro-Pfingsten Festival gegen Haftpflichtschäden versichert. Hält sich die Person an die Anweisungen der Festival- oder Ressortleitung, sind Schäden, welche durch den Helfereinsatz entstehen, gedeckt. Nicht gedeckt sind Kosten von ungerechtfertigten Schäden, die auf grobe Fahrlässigkeit zurückzuführen sind. Anfällige Kosten für Unfallverletzungen während Deines Einsatzes werden von Deiner privaten Unfallversicherung gedeckt. Alle Helfer*innen, die in der Schweiz wohnen, verfügen über eine obligatorische Unfallversicherung bei ihrem Arbeitgeber oder bei der Krankenkasse. Helfende Hände aus dem Ausland müssen unbedingt eine Unfallversicherung vorweisen können.

SORGFALT

Wir wünschen uns von den Helfer*innen einen sorgfältigen Umgang mit allen zur Verfügung gestellten Materialien, Fahrzeugen, Räumlichkeiten und Arbeitsgeräten. Material, Maschinen, Werkzeuge und andere technische Instrumente werden fachgerecht bedient und nach dem Einsatz an den entsprechenden Orten zurückgegeben und/oder gereinigt. Defekte Materialien oder Instrumente werden umgehend der Festival- oder Ressortleitung mitgeteilt.

KLEIDUNG

In der Regel erscheinst Du als Helfer*in in dem Wetter entsprechender Kleidung und passendem Schuhwerk. Allfällige Kleidervorschriften fürs Festival werden Dir vor dem Einsatz von der Festival- oder Ressortleitung mitgeteilt und sind zu befolgen. Je nach Einsatz werden Dir bestimmte Arbeitskleidung (wie Kochschürzen und Gastro-Shirts) oder Schutzausrüstungen (wie Handschuhe/Gehörschutz) zur Verfügung gestellt. Diese sollten nach Gebrauch – falls nicht anders vereinbart – zurückgegeben werden.

ALKOHOL & DROGEN

Während Deinem Einsatz am Festival ist der Konsum von Alkohol, Rauschmitteln und anderen illegalen Substanzen nicht gestattet.

Umgang und Verhalten im Afro-Pfingsten Team

Eine gute Atmosphäre zwischen allen Afro-Pfingsten Beteiligten ist entscheidend für den Erfolg des Festivals und das Wohlbefinden aller Mitglieder, Partner*innen, und Helfer*innen. Die folgenden Richtlinien tragen dazu bei, eine positive Arbeitsumgebung innerhalb des Afro-Pfingsten Teams zu schaffen.

Richtlinien

1. Nulltoleranzpolitik: Jegliche Form von Mobbing, Belästigung, Diskriminierung, bedrohlichem Verhalten oder Gewalt wird nicht toleriert.
2. Gegenseitiger Respekt: Ein respektvoller und angemessener Umgang miteinander ist grundlegende Voraussetzung für die Zusammenarbeit. Alle haben die Persönlichkeitsrechte aller Personen uneingeschränkt zu achten und zu respektieren.
3. Zusammenarbeit und Zusammenhalt: Jedes Mitglied trägt bewusst dazu bei, ein positives Arbeitsumfeld zu schaffen und aufeinander zu achten.
4. Offene Kommunikation: Jedes Teammitglied kann frei sprechen und die Meinungen und Vorschläge der anderen anhören und respektieren
5. Eigenverantwortung: Eine klare Zuteilung der Aufgaben hilft, Missverständnisse und Konflikte zu vermeiden. Jedes Teammitglied weiss, welche Aufgaben und Verantwortlichkeiten es hat und geht diesen pflichtbewusst nach. Schwierigkeiten mit den eigenen Aufgaben werden frühzeitig kommuniziert.
6. Konstruktives Feedback: Rückmeldungen sind entscheidend für den persönlichen und professionellen Erfolg und unterstützt dabei, Missverständnisse und Konflikte zu vermeiden. Teammitglieder sind in der Lage, Feedback aufrichtig und respektvoll zu geben und zu empfangen.
7. Vorurteilsfreiheit: Diversität sollte im Team gefördert und geschätzt werden. Jedes Mitglied sollte die Unterschiede und Gemeinsamkeiten sowie die Fähigkeiten, Meinungen und Ideen der anderen respektieren und schätzen.
8. Inklusion: Jedes Teammitglied sollte sich inkludiert fühlen und gleiche Chancen erhalten.
9. Konfliktlösung: Konflikte sollten auf konstruktive Weise gelöst werden. Bei Konflikten bemühen sich alle beteiligten Personen aktiv und offen um eine Lösungsfindung.

Code of Conduct within the Afro-Pfingsten team

A good atmosphere among all participants of Afro-Pfingsten is crucial for the success of the festival and the well-being of all members, partners and helpers. The following guidelines help to create a positive working environment within the Afro-Pfingsten team.

Guidelines

1. Zero tolerance policy: Any form of bullying, harassment, discrimination, threatening behaviour or violence will not be tolerated.
2. Mutual respect: Respectful and appropriate treatment of each other is fundamental for working together. Everyone must fully respect the personal rights of all persons.
3. Cooperation and cohesion: Each member consciously contributes to creating a positive working environment and looking out for each other.
4. Open communication: Each team member can speak freely and listen to and respect the opinions and suggestions of others.
5. Ownership: Clear allocation of tasks helps to avoid misunderstandings and conflicts. Each team member knows what their tasks and responsibilities are and carries them out dutifully. Difficulties with one's own tasks are communicated at an early stage.
6. Constructive feedback: Feedback is crucial for personal and professional success and helps to avoid misunderstandings and conflicts. Team members are able to give and receive feedback in a sincere and respectful manner.
7. Freedom from prejudice: Diversity should be encouraged and valued in the team. Each member should respect and value the differences and similarities as well as the skills, opinions and ideas of others.
8. Inclusion: Every member of the team should feel included and have equal opportunities.
9. Conflict resolution: Conflicts should be resolved in a constructive way. In case of conflict, all persons involved shall actively and openly seek to find a solution.

Conduite au sein de l'équipe Afro-Pfingsten

Une bonne ambiance entre tous les participants* à l'Afro-Pfingsten est essentielle pour le succès du festival et le bien-être de tous les membres, partenaires* et bénévoles*. Les directives suivantes contribuent à créer un environnement de travail positif au sein de l'équipe Afro-Pfingsten.

Directives

1. Politique de tolérance zéro : toute forme d'intimidation, de harcèlement, de discrimination, de comportement menaçant ou de violence est inadmissible.
2. Respect mutuel : une approche respectueuse et appropriée des uns et des autres est la condition sine qua non d'une saine collaboration. Chacun doit respecter pleinement les droits de la personnalité de l'autre.
3. Coopération et cohésion : chaque membre contribue sciemment à créer un environnement de travail positif et à se respecter mutuellement.
4. Communication ouverte : chaque membre de l'équipe doit pouvoir s'exprimer librement, écouter et respecter les opinions et les propositions des autres.
5. Responsabilité individuelle : une répartition claire des tâches permet d'éviter tout malentendu et conflit. Chaque membre de l'équipe connaît ses tâches et ses responsabilités et les assume consciencieusement. Les difficultés relatives aux tâches personnelles sont communiquées à temps.
6. Feedback constructif : le feedback est décisif pour la réussite personnelle et professionnelle. Il permet d'éviter les malentendus et les conflits. Les membres de l'équipe sont en mesure de donner et de recevoir un feedback sincère et respectueux.
7. Absence de préjugés : la diversité doit être encouragée et valorisée au sein de l'équipe. Chaque membre doit respecter et apprécier les différences et les similitudes, les compétences, les opinions et les idées d'autrui.
8. Intégration : chaque membre de l'équipe devrait se sentir inclus et bénéficier des mêmes chances.
9. Résolution des conflits : les conflits doivent être résolus de manière constructive. En cas de différend, toutes les personnes impliquées s'efforcent de trouver une solution d'une manière active et franche.